



FUNDACJA

**Kobiety**  
w chirurgii

**Liczymy się!**

## OPIS PRÓBY

W badaniu wzięły udział 472 kobiety pracujące w specjalizacjach zabiegowych jako lekarki (54% próby), pielęgniarki (39% próby) i położne (7% próby). Średnia wieku respondentek to 35 lat, większość ma wykształcenie magisterskie (76%). Większość respondentek mieszka w dużych miejscowościach (70% w miastach powyżej 100 tys. mieszkańców). Blisko 80% jest w związkach małżeńskich (47%) lub partnerskich (30%). 49% ma dzieci, średnio pierwsze dziecko kobiety urodziły w wieku 28 lat. Zdecydowana większość (78%) prowadzi z ojcem dziecka wspólne gospodarstwo domowe.

## W BADANIU WZIĘŁY UDZIAŁ 472 LEKARKI, PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE PRACUJĄCE W SPECJALIZACJACH ZABIEGOWYCH

## WYNIKI

### Miejsce pracy

- Respondentki średnio pracują w dwóch miejscach pracy.
- 73% pracuje w jednym (43%) lub dwóch miejscach pracy (30%). Rekordzistka (1 osoba) pracuje w siedmiu.
- Najczęściej głównym miejscem pracy jest szpital kliniczny (42%), powiatowy (28%) i wojewódzki (19%).
- 66% jest zadowolonych z pracy w głównym miejscu pracy, brak satysfakcji zadeklarowało 29% badanych.
- Respondentki zadeklarowały, że miesięcznie średnio (w maju 2021) przepracowały około 215 godzin, a większość była miesięcznie w pracy między 101 a 200 godzin (86%).
- Najwięcej przepracowanych godzin zadeklarowały lekarki: 67% pracowało 201 godzin lub więcej (analogicznie 42% pielęgniarek i 39% położnych).

## Poziom satysfakcji

- 81% kobiet jest zadowolonych z pracy w zawodzie (częściej położne – 94%, na podobnym poziomie pielęgniarki – 81% i lekarki – 79%).
- Satysfakcja z możliwości rozwoju zawodowego: 55% jest zadowolonych (częściej lekarki – 58% i na podobnym poziomie pielęgniarki – 54%; rzadziej położne – 36%). 39% respondentek nie jest zadowolonych z możliwości rozwoju zawodowego w swojej pracy.
- 44% respondentek jest zadowolona z obecnych zarobków (duże zróżnicowanie zawodowe: zadowolonych jest 62% lekarek, 26% pielęgniarek i 10% położnych). Najczęściej niezadowolone z zarobków są położne (87%) i pielęgniarki (70%).
- Niemal 2/3 lekarek będących w trakcie specjalizacji (62%) jest zadowolona z realizacji programu.
- Połowa lekarek ocenia, że realizuje program specjalizacji w takim samym stopniu jak mężczyźni. Jednocześnie niemal co trzecia twierdzi, że realizuje program specjalizacji w stopniu mniejszym niż lekarze.

## **TYLKO 10% Kobiet ZADEKLAROWAŁO, ŻE NIE SPOTKAŁO SIĘ Z PRZEJAWAMI DYSKRYMINACJI W MIEJSCU PRACY**

## Przejawy dyskryminacji

- Najczęściej wskazywanym problemem jest mobbing (rozumiany jako zastraszanie pracowników, przemoc psychiczna, zachowania celowo upokarzające, przemoc fizyczna, groźby, umniejszanie kompetencji, utrudnianie wykonywania pracy) – wskazało go jako swoje doświadczenie 57% badanych.
- Kobiety zgłaszają, że są niesprawiedliwie rozpisywane do zabiegów (47%) i wpisywane do grafików dyżurowych (46%).
- Doświadczają łamania praw pracowniczych – w tym prawa do odpoczynku (45%) i urlopu (30%).
- Problemy te są różne w trzech typach analizowanych zawodów.
- 39% kobiet doświadczyło dyskryminacji ze względu na płeć.

## COVID-19

- COVID-19: 58% respondentek deklaruje, że pandemia negatywnie wpłynęła na warunki ich pracy. Najczęściej tę odpowiedź wskazywały położne (65% vs 58% lekarek i 57% pielęgniarek).



## Mentoring

- 57% kobiet twierdzi, że ma w miejscu pracy mentora/mentorkę. Niemal wszystkie osoby posiadające mentora/mentorkę twierdzą, że mentoring jest w pracy bardzo przydatny (88%).
- 45% nie posiadających mentora/mentorki uważa, że mentoring w pracy byłby bardzo przydatny, a kolejne 36% uważa go za przydatny, ale nie niezbędny (można się bez niego obejść).

## Macierzyństwo

### Macierzyństwo oczami nie posiadających dzieci:

- 63% wskazało, że opieka nad dzieckiem mogłaby negatywnie wpłynąć na karierę, 64% deklaruje, że środowisko i warunki pracy powodują odkładanie decyzji o macierzyństwie.
- 47% uważa, że pracodawcy zniechęcają kobiety do macierzyństwa (częściej tę opinię wskazują lekarki – 57%).

### Perspektywa macierzyństwa (matek):

- Blisko połowa (48% matek) uważa, że opieka nad potomstwem negatywnie wpływa na karierę zawodową (częściej uważają tak lekarki – 61%). 40% przyznaje, że odkładało decyzję o macierzyństwie ze względu na środowisko i warunki pracy.
- 43% respondentek uważa, że kobiety są zniechęcane do macierzyństwa przez pracodawców.
- Połowa uważa, że matki są zniechęcane do wyboru niektórych specjalizacji (znacznie częściej dotyczy to lekarek – 70% mających dzieci) i są postrzegane jako mniej zaangażowane w pracę.

## **68% Kobiet w specjalizacjach zabiegowych potrzebuje wsparcia w kształceniu zawodowym**

## Wsparcie

- Wśród oczekiwanych form wsparcia ze strony Fundacji najczęściej wskazywano: kształcenie zawodowe (68%), wsparcie prawne (48%), szkolenia z kompetencji miękkich (46%) oraz propagowanie idei work-life balance (46%)
- Kobiety wskazywały również na przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy w miejscu pracy (45%), mentoring (43%) oraz wsparcie materialne (43%).
- Potrzeby te są różne w trzech typach analizowanych zawodów.



## AUTORKI I AUTORZY

Opracowanie koncepcji i metodologii badania: Agnieszka Ogrodzka, Fundacja Kobiety w chirurgii: Magdalena Wyrzykowska, Marta Musiejewska oraz Anna Siedlik; Anna Lasek.

Opracowanie wyników: Agnieszka Ogrodzka oraz Piotr Kołodziejczyk.

## KONTAKT

Fundacja Kobiety w Chirurgii

ul. Za Murami 2-10

80-823 Gdańsk

NIP : 5833422561, REGON: 38833610400000

KRS: 0000887047

[kontakt@kobietywchirurgii.pl](mailto:kontakt@kobietywchirurgii.pl)

+48 797 446 464

[facebook.com/kobietywchirurgii](https://facebook.com/kobietywchirurgii)

[instagram.com/kobiety\\_w\\_chirurgii](https://instagram.com/kobiety_w_chirurgii)

[www.kobietywchirurgii.pl](http://www.kobietywchirurgii.pl)

KONTO PLN: 55 1090 2851 0000 0001 4770 3737

Badanie zostało przeprowadzone dzięki wsparciu Patronów i Patronek Fundacji Kobiety w chirurgii oraz firmy Orange Polska.



FUNDACJA

**Kobiety**  
w chirurgii

[kobietywchirurgii.pl](http://kobietywchirurgii.pl)